

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Salah Satu Syarat
Menyelesaikan Studi pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

VINA ANDRIANA
B 100130210

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Empiris Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)”.**

Yang disusun oleh:

VINA ANDRIANA

B 100130210

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, April 2017

Pembimbing



(Nur Achmad, SE., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)

OLEH

VINA ANDRIANA

B 100 130 210

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
pada hari jumat 21 April 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat ,

Dewan Penguji:

1. Drs. M. Nasir, MM
(Ketua Dewan Penguji)
2. Nur Achmad, SE., M.Si
(Sekertaris Dewan Penguji)
3. Imron Rosyadi, SE., M.Si
(Anggota Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

—
Dekan



Dr. Triyono, S.E, M.Si
NIK : 195803091957031643

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **VINA ANDRIANA**
NIM : **B100130210**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi
Empiris Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 21 April 2017

Yang membuat pernyataan



(VINA ANDRIANA)

MOTTO

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan ingat kepada tuhanmulah kamu berharap."

(QS. Al Insyirah : 6-8)

PERSEMBAHAN

Karya kecil yang disusun penuh kesungguhan ini ku persembahkan kepada:

1. *Kedua orang tuaku, mamah dan bapak yang senantiasa mendoakan dan mendukung putrinya.*
2. *Adikku yang tak pernah berhenti memotivasi.*
3. *Suamiku, edi dan calon anakku serta kedua mertuaku yang selalu menyemangati, dan mendukung, mendoakan.*
4. *Sahabat-sahabat ekonom manajementi angkatan 2013 terima kasih atas kebersamaan dan persahabatan kita selama ini.*
5. *Almamaterku,
Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atasrahmad, hidayah, dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening** (Studi Empiris Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan skripsi ini ditemui beberapa kesulitan, namun berkat bantuan motivasi, bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, tidak berlebihan apabila dalam kesempatan ini, Penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Nur Achmad, SE., M.Si selaku dosen pembimbing, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
3. Bapak Ma'ruf, selaku Koordinator Tugas Akhir dan Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Segenap Dosen Jurusan Manajemen FEB-UMS yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Segenap Staff dan Asisten Dosen FEB-UMS atas saran dan bantuan yang diberikan.
6. Keluarga besar Universitas Muhammadiyah Surakarta, khususnya teman-teman seangkatan 2013, yang telah memberikan semangat, saran , dan motivasi kepada penulis.
7. Orang tua, saudara-saudara kami, atas doa, bimbingan, serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir skripsi ini.

Semoga semua amal baik mereka diterima Allah SWT dan dicatat sebagai amalan yang terbaik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari berbagai \kekurangan. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Surakarta, April 2017

Penulis

Vina Andriana
NIM. B100130210

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRACTION.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5

D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
D. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Berpikir.....	22
B. Desain Penelitian.....	22
C. Jenis Variabel Penelitian.....	23
D. Definisi Oprasional dan Pengukuran	24
E. Populasi Dan Sampel.....	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	36
B. Diskripsi Data	38
C. Analisis Data	41
D. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	55

B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel IV.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Umur.....	38
Tabel IV.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	39
Tabel IV.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel IV.5 Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel IV.6 Deskripsi Data Penelitian.....	41
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	42
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	42
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel IV.11 Hasil Uji Normalitas Data Penelitian.....	44
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel IV.13 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan	15
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	61
Lampiran 2 Data Responden Penelitian.....	64
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	67
Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif.....	72
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	73
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	75
Lampiran 7 Distribusi nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%.....	77
Lampiran 8 Distribusi Nilai t_{tabel}	78
Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian.....	79

ABSTRACTION

The purpose of this study was to analyze the effect of compensation to employee performance and analyze the effect of compensation to employee performance and motivation as an intervening variable. This type of research is a quantitative study with statistical analysis through survey research. The study population is not permanent employees at PT. Iskandar Indah Printing Textile some 130 people. A sample of 56 people by using simple random sampling method, with the formula Slovin. Data were analyzed using quality test instrument, the classical assumption test and test hypotheses. The results showed: (1) Compensation positive and significant effect on the performance of temporary employees at PT. Iskandar Indah Printing Surakarta. This is proved by obtaining the regression coefficient (b1) positive at 0.663, and supported the value $t = 6,049$, and 0,000 sign. (2) Compensation direct influence on employee performance is not fixed at PT. Iskandar Indah Printing Surakarta through motivation. This is proved by obtaining the regression coefficient (b2) the positive value of 0.432, the value $t = 3.009$ and 0.003sig.

Keywords: Compensation, Motivation, and Employee Performance

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan analisis statistik melalui penelitian survey. Populasi penelitian adalah karyawan tidak tetap di PT. Iskandar Indah Printing Textile sejumlah 130 orang. Sampel sebanyak 56 orang dengan menggunakan metode simple random sampling, dengan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan uji kualitas instrument, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tidak tetap pada PT. Iskandar Indah Printing Surakarta. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya nilai koefisien regresi (b_1) positif sebesar 0,663, dan didukung nilai $t_{hitung} = 6,049$, serta $sign0,000$. (2) Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan tidak tetap pada PT. Iskandar Indah Printing Surakarta melalui motivasi. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya nilai koefisien regresi (b_2) bernilai positif sebesar 0,432, nilai $t_{hitung} = 3,009$ serta $sig\ 0,003$.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan